

«УТВЕРЖДАЮ»
Руководитель
ГБУ «Жилищник Рязанского района»
О.А. Демина
2025г.

Приложение №
 К Приказу от 09.01. 2025г.

Перечень коррупционно-опасных функций учреждения

№ п/п	Коррупционноопасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации
1	Обеспечение деятельности Учреждения	Руководитель, заместители руководителя, руководители структурных подразделений	1.Использование материальных ресурсов для личной выгоды и обогащения. 2.Использование своих служебных полномочий при подготовке и визировании приказов, договоров и других документов. 3.Принятие решения, превышающих полномочия должностного лица. 4.Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями. 5.Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей
2.	Кадровая деятельность	Руководитель, заместители руководителя, Начальник отдела персонала	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)
3.	Работа со служебной информацией	Руководитель, заместители руководителя, руководители структурных подразделений	1.Использование в личных или Групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. 2.Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. 3.Замалчивание информации, значимой для сотрудников.

4.	Обращение юридических и физических лиц	Руководитель, заместители руководителя, руководители структурных подразделений	1.Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. 2.Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.
5.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Руководитель, Заместитель руководителя по экономике и финансам	1.Нецелевое расходование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности
6.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Руководитель, Заместитель руководителя по экономике и финансам, Начальник аналитического отдела, матответств лица	1.Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. 2.Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта 3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества
7	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Руководитель, Заместитель руководителя по экономике и финансам.	1.Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности; определение объёма необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок размытый план размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года(квартала); отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика.

8	Расчет заработной платы	Руководитель, заместители руководителя, руководители структурных подразделений, лица ответствен за ведение табелей учета рабочего	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. 3. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда
---	-------------------------	---	--